

＜建設キャリアアップシステム＞

平成31年4月より運用開始のシステムです。詳細は以下をご覧ください。

●国土交通省

https://www.mlit.go.jp/totikensangyo/const/totikensangyo_const_fr2_000033.html

●（一財）建設業振興基金【専用サイト】

<https://www.ccus.jp/>

従業員を採用したい**建設事業者の皆さま**



建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く**若手が求めることトップ** 3

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事が年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

厚生労働省「R2建設業における雇用管理状況把握実態調査」より作成

建設キャリアアップシステム（CCUS）は、

- ✓ 職人の**適正な評価と給与の引上げ**
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、**受注機会が確保される環境整備**

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。

2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」を目指しています。

詳しくは裏面へ 

建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



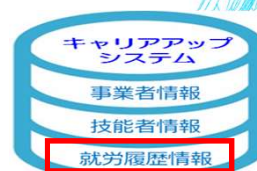
現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



施工業者の施工能力が見える化



ゴールドカード：●●人
シルバーカード：▲▲人

基礎情報：★★★★

施工能力：★★★★

コンプライアンス：★★★★

所属する職人のレベルや人数等に応じて、施工業者の施工能力を★～★★★★により評価。結果は評価団体・国交省のHPで公表。

職人のレベルを判定

ゴールド：レベル4
シルバー：レベル3
ブルー：レベル2
ホワイト：レベル1



レベルに応じた色のCCUSカードが職人に交付されます。

建設キャリアアップシステムのメリットとは？

✓職人を育てると、施工能力の評価がUPし、**受注機会の拡大**に期待

✓**公共工事で評価がUP**

✓作業員名簿の作成や建退共手続など**事務作業の効率UP**

✓施工業者・職人の評価が見えることで、**施工に対する信頼UP**

CCUSチャンネルのご案内

いつでもどこでも、どの端末からでも。



申請登録も現場運用も、疑問に思ったらすぐにアクセス！
動画でもわからないご質問はCCUSホームページ：トップ
右上「FAQ（よくあるお問い合わせ）はこちら」をチェック。
掲載 Q&Aは随時更新中！

YouTube

CCUSチャンネル



で検索！



(CCUS HP)



一般財団法人
建設業振興基金

建設キャリアアップシステム事業本部

〒105-0001東京都港区虎ノ門4-2-12虎ノ門MTビル2号館