

記入例

「男女共同参画社会への貢献となる特別な制度」認定申請書

豊田市長 様

令和 年 月 日

所在地 豊田市西町 3 - 6 0
商号又は名称 (株) ○○建設
代表者職氏名 代表取締役 豊田 太郎

標記について、別紙のとおり申請します。

記

【対象となる制度・実績】

男女共同参画社会への貢献となる特別な制度の設定（申請する項目の右欄に○を記入）	
育児・介護休業法の規定を上回る育児休業制度の設定（法第 5 条の期間または回数を上回ること）	
育児・介護休業法の規定を上回る出生時育児休業制度の設定（法第 9 条の 2 の期間または回数を上回ること）	
育児・介護休業法の規定を上回る介護休業制度の設定（法第 15 条の期間または法第 11 条の回数を上回ること）	
育児・介護休業法の規定を上回る子どもの看護休暇制度の設定（法第 16 条の 2 の日数及び子の対象年齢を上回ること）	
育児・介護休業法の規定を上回る介護休暇制度の設定（法第 16 条の 5 の期間を上回ること）	
育児・介護休業法の規定を上回る短時間勤務制度の設定（法第 2 3 条の子の対象年齢を上回ること）	
家庭と仕事の両立支援に関する措置 ※ 1	
フレックスタイムの設定	
テレワークの設定	
長時間労働をさせない制度の設定	
託児施設の設置運営その他これに準じる制度の設定	
子どもの出生時における父親の休暇制度の設定（有給の特別休暇制度）	
介護・育児休業等からの職場復帰プログラムの設定	
育児休業等の取得状況の公表（従業員数 1,000 人以下の企業に限る）	
男女共同参画社会に関する表彰制度の受賞実績（申請する項目の右欄に○を記入）	
はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰制度の受賞実績（イキイキ大賞、キラッ☆とよた賞、イキイキ優秀賞、イキイキ賞、ベストフォーカス賞）	

※ 1・複数の取り組みを対象とします。

・就業規則、内部資料等で確認できるものを対象にします。

【根拠となる法令及び特別な制度の概要】

根 拠 法 令	内 容
育児・介護休業法第○条	1 年又は 1 年 6 か月を 2 年又は 3 年と規定

審査の結果、男女共同参画社会への貢献となる特別な制度として、右のとおり認定します。 (特記事項)	(認証印)
---	-------